

Fördjupa information

Bilagor med fördjupa information kring Lillåskolans likabehandlingsarbete finns på Hofors kommuns hemsida;

www.hofors.se

- Originalplan
- Trivselregler
- Förväntansdokument
- Konsekvenstrappa

Ansvariga för planen

- Rektor, biträdande rektor

Kontakt

Rektor Mari Rickardsson

Mail: mari.rickardsson@hofors.se

Telefon: 070- 086 00 12

Biträdande rektor Johanna Fröjd Nornholm

Mail: johanna.frojd.nornholm@hofors.se

Telefon: 070- 784 69 64

Likabehandlingsplan och årlig plan mot kränkande behandling för Lillåskolan med fritidshem 2022

Lättläst version



Trivsel, trygghet och respekt

Vår vision

Trivsel- barn är kompetenta, nyfikna och förväntansfulla individer som tillsammans med andra utforskar och försöker förstå omvärlden. Därför är det viktigt att skolans miljö är trivsamt och att kamratskap präglar verksamheten.

Trygghet- trygghet är en grundläggande rättighet. När eleverna känner sig trygga i skolan får de bättre förutsättningar till att lyckas med sina studier.

Respekt- På Lillåskolan anser vi att alla individer ska bemötas med respekt, ung som gammal. Med ordet respekt menar vi att alla människor är lika mycket värda och att olikheter vidgar perspektiv.

Vi respekterar även skolans lokaler och material och är rädda om dem.

Syfte - de sju diskrimineringsgrunderna

Syftet med planen är att främja elevers lika rättigheter och motverka diskriminering på grund av:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsvariation
- sexuell läggning
- ålder

Skolans främjande arbete och aktiviteter

- förbättra elevers studiero
- kooperativa arbetsmetoder
- pedagogiska måltider
- Elevråd och klassråd
- Rastvårdsrutiner
- Gemensamma städdagar

Skolans förebyggande och åtgärdande arbete

- Trygghetsvandringar
- trygghets- och trivselenkät
- kompensatoriska hjälpmedel
- bearbeta språkbruk
- bearbeta värdegrundsfrågor
- återkommande etiska samtal

Delaktighet och inflytande

Planen och frågor med anknytning till planen förankras och bearbetas i följande grupperingar:

- trygghetsteamet
- ledningsgruppen
- arbetslagen och personalkonferens
- klassråd och elevråd
- vårdnadshavare