

Medarbetar- och ledarskapspolicy

<i>Dokumenttyp</i> Policy	<i>Diarienummer</i> KS 2025-15
<i>Beslutad av (dokumentägare)</i> Kommunfullmäktige	<i>Beslutsdatum och ev. paragraf</i> Klicka eller tryck här för att ange text.
<i>Dokumentansvarig</i> HR-chef	<i>Senast reviderad (datum)</i>
<i>Gäller för</i> Alla medarbetare	<i>Giltig t.o.m. (datum eller tillsvidare)</i> Tillsvidare

Inledning

Vi som arbetar för Hofors kommun förväntas ha ett bemötande och ett agerande som är i linje med kommunens värdegrund samt de perspektiv som kommunens strategi anger.

I Hofors kommun är det viktigt att vi har ett hållbart medarbetar- och ledarskap. Gemensamma ledord och förväntningar på medarbetare och chefer är engagemang, kommunikation och ansvar. Utöver detta förväntas chefer även vara arbetsgivarföreträdare i alla lägen och våga stå för fattade beslut.

Hofors kommun möter framtiden

Hofors är en attraktiv och hållbar kommun att bo, leva och verka i. Genom systematisk effektivisering stärker vi vår förmåga att anpassa oss till en föränderlig värld. I strategin finns tre perspektiv:

Attraktiv

- I varje möte, samtal och ärende strävar vi efter ett gott bemötande och ett gott resultat.
- Med utgångspunkt i vår värdegrund bygger vi en konstruktiv kultur så att allt fler talar väl om vår kommun.
- Vi vårdar, värnar, förbereder och lyfter fram våra värden, vare sig de är kulturella, miljömässiga eller handlar om god kommunal verksamhet.

Anpassningsbar

- Vi är uppmärksamma på förändringar i vårt samhälle och våra verksamheter så att vi vet vad som händer och har förståelse för vart vi är på väg.
- Vi anpassar våra resurser, arbetssätt, tjänster och erbjudanden på alla nivåer i verksamheten, till förändrade förutsättningar och krav.
- Vi är bra på att identifiera nya möjligheter och implementera dem för att anpassa och utveckla våra verksamheter.

Effektiv

- Vi har en systematisk och väl fungerande uppföljning av all verksamhet på alla nivåer.
- Våra medarbetare är kompetenta, delaktiga och har förtroende att utveckla våra verksamheter mot tydliga mål.
- Genom samverkan, både inom kommunen och med andra kommuner och aktörer identifierar vi synergier och skapar gemensamma värden.
- Alla medarbetare i Hofors kommun förväntas ha ett bra bemötande i alla forum och gentemot alla vi möter i vår yrkesroll.

Syfte

Syftet med denna policy är att beskriva det ledarskap och medarbetarskap som präglar Hofors kommun utifrån ett helhetsperspektiv och styrande dokument.

Ett gott ledar- och medarbetarskap förutsätter att dessa områden hålls levande genom kontinuerliga dialoger och diskussioner mellan chefer och medarbetare.

Omfattning och avgränsningar

Policyn omfattar alla som jobbar i Hofors kommun. För kommunens bolag, gemensamma nämnder, förbund med flera gäller de endast i den utsträckning de beslutat så.

Policyn tillämpas dagligen och är den röda tråden vid introduktion, kompetensutveckling, utvecklings- och lönesamtal.

Värdegrund

Respekt

Jag bemöter varje medborgare och medarbetare genom att lyssna, vara tydlig, öppen för likheter och olikheter samt genom att inge en trygghetskänsla i mötet eller kontakten.

Professionalism

Jag känner till uppsatta mål/planer och medverkar till att uppfylla dessa genom att visa engagemang. Jag tar vara på och använder mig av både min och andras kompetenser.

Ansvar

Jag bidrar till utveckling av verksamheten genom att ta ansvar för att ständigt lära, delta i utvecklings-/förbättringsarbete och vara flexibel.

Medarbetare

Att vara medarbetare i Hofors kommun

Medarbetarens uppdrag ska vara tydligt. Varje medarbetare har ett aktivt ansvar för sitt uppdrag, sin egen utveckling, sin arbetssituation och den arbetsmiljön och det samarbetsklimat vi verkar i.

Som medarbetare har vi ansvar för att stödja kollegor och dela med oss av vår kompetens. Medarbetare har också ansvar för att vara delaktig i arbetsplatsens och verksamhetens utveckling i samarbete med kollegor och chef.

Bemötande

Våra enheter inom varje verksamhet har arbetat fram en riktlinje för hur vi ska bemöta varandra. Vi bemöter varandra;

- Med respekt
- Med vänlighet
- Genom att hälsa på varandra

- Med att bli sedd och inkluderad
- Med förståelse

Hållbart medarbetarskap

Engagerad medarbetare är jag när jag...

- deltar aktivt i arbetet med visioner, mål och värderingar
- är nyfiken på omvärlden och hur det påverkar vårt uppdrag
- är generös och välkomnande vilket bidrar till ett gott arbetsklimat och goda relationer
- lyfter och uppmuntrar kollegor i med- och motgång
- är pålitlig och agerar ansvarsfullt och med tillit
- tar ansvar för min arbetssituation och utveckling
- är aktiv, tar initiativ och använder mitt handlingsutrymme

Kommunicerande medarbetare är jag när jag...

- är öppen och vågar berätta om problem och tar tag i det som hindrar utveckling
- välkomnar olikheter och bjuder in till lyhörd dialog
- bidrar i dialogen på arbetsplatsens interna möten

Ansvarstagande medarbetare är jag när jag...

- tar ansvar och är delaktig i att nå uppsatta mål tillsammans med kollegor och chef
- leder mig själv i min vardag, delar med mig av min kompetens och vid behov tar hjälp
- är delaktig i det dagliga arbetets planering i dialog med mina kollegor och min chef
- tar ansvar för att inhämta den information jag behöver för mitt arbete

Ledarskap

Att vara ledare i Hofors kommun

I chefsuppdraget ingår att vara en god ledare vilket innebär att alla medarbetare ska bli sedda. Ledaren ska ta ett aktivt ansvar i sin arbetsgivarroll och vara ett gott föredöme i beteende och förhållningssätt samt ha förmåga att skapa engagemang och framtidstro hos medarbetarna.

Ett hållbart ledarskap är en framgångsfaktor för att tillsammans med medarbetarna uppnå de politiska målen. Sammanfattningsvis är hållbart ledarskap en ledarstil som drivs av ansvarskänsla. Ledaren både ser och tar ansvar för den påverkan som verksamheten har för helheten.

Hållbart ledarskap

Engagerad chef är jag när jag...

- skapar delaktighet i visioner, mål och värderingar
- arbetar med kontinuerlig utveckling av verksamhet och medarbetare

- är nyfiken på omvärlden och hur det påverkar vårt uppdrag
- skapar en god arbetsmiljö där alla känner sig respekterade och värdesatta
- identifierar och analyserar utmaningar samt har förmåga att prioritera
- vågar testa det som aldrig prövats och står redo att utvecklas

Kommunicerande chef är jag när jag...

- levererar tydliga budskap
- vågar ta en dialog i svåra situationer
- ger information och involverar medarbetare och kollegor

Ansvarstagande chef är jag när jag...

- verkställer politiskt fattade beslut
- företräder arbetsgivaren
- vågar ta beslut och har kompetens att avgöra när beslut behöver tas
- är ärlig. Om du behöver ändra ett beslut, förklara varför och bakgrunden
- gör medarbetare delaktiga
- ger ökat handlingsutrymme till medarbetare