

Reglemente för det kommunala minoritetsrådet

<i>Dokumenttyp</i> Reglemente	<i>Diarienummer</i> KS 2025 - 45
<i>Beslutad av (dokumentägare)</i> Kommunfullmäktige	<i>Beslutsdatum och ev. paragraf</i> KF 2026-03-10 §7
<i>Dokumentansvarig</i> Samordnare nationella minoriteter	<i>Senast reviderad (datum)</i> -
<i>Gäller för</i> Kommunala minoritetsrådet	<i>Giltig t.o.m. (datum eller tillsvidare)</i> Tillsvidare

Roll och uppdrag

1 § Minoritetsrådet för nationella minoriteter är ett organ för överläggningar, samråd, kunskapsspridning, erfarenhetsutbyte och ömsesidig information mellan företrädare för de nationella minoriteterna (sverigefinnar, samer, judar, romer och tornedalingar) inom kommunen, kommunens nämnder och styrelse.

Organisation och arbetsformer

2 § Minoritetsrådet är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen för att skapa goda möjligheter för dialog i övergripande frågor. Kommunens förtroendevalda i rådet bör representera de kommunala nämnder och styrelse vars ansvarsförhållanden påverkar de nationella minoriteternas situation.

Ledamöter

3 § Kommunstyrelsen utser 4 ledamöter, varav 1 är kommunstyrelsens ordförande, 1 är socialnämndens ordförande, 1 är barn- och utbildningsnämndens ordförande samt 1 är representant från oppositionen.

4 § De föreningar som bedriver verksamhet med syfte att tillvarata de nationella minoriteternas intressen eller de kommuninvånare som har ursprung i någon av Sveriges nationella minoriteter ska ges möjlighet att ingå i rådet med/som 1 ledamot.

Uppgifter om representanter och kommuninvånares intresse ska senast den 31 oktober, det år kommunfullmäktige väljs, vara kommunstyrelsen tillhanda.

5 § Kommunstyrelsen ska stäva efter att uppnå en jämn representation avseende ålder, kön och etnicitet.

6 § Ledamöternas mandattid följer övriga nämnders mandattid. Vid behov kan rådet adjungera ledamöter under mandatperioden.

Presidium

7 § Kommunstyrelsen ska bland de politiska ledamöterna utse en ordförande.

8 § Rådet utser inom sig en vice ordförande för den tid rådet bestämmer. Vice ordförande bör representera någon av de nationella minoriteterna.

Övriga

9 § Andra föreningar och organisationer som bedriver verksamhet inom kommunen med syfte att tillvarata de nationella minoriteternas intressen kan vid särskilda skäl inbjudas till rådets sammanträden. Särskild hänsyn ska då tas till om föreningen kan antas belysa ett perspektiv som rådet saknar.

10 § Kommunstyrelsen ska tillhandahålla en tjänsteperson som utför uppdraget som sekreterare i rådet.

11 § Rådet kallar de tjänstepersoner och förtroendevalda som finns inom kommunen och dess bolags organisation som behövs för att kunna handlägga ärendet.

När och var sammanträden ska hållas

12 § Rådet sammanträder på dag, tid och plats som rådet bestämmer. Sammanträden ska också hållas när ordförande anser att det behövs, eller när minst en tredjedel av ledamöterna begär det.

Kallelse ska tillställas varje ledamot minst 14 dagar före sammanträdet. Vid brådskande ärenden kan kallelse tillställas senast 7 dagar före sammanträdet.

13 § Rådet håller ordinarie sammanträden minst fyra gånger per år.

14 § Om det föreligger särskilda skäl för det får ordföranden efter samråd med vice ordföranden ställa in ett sammanträde eller ändra dagen, tiden eller platsen för sammanträdet.

Beslutsförhet och protokoll

15 § Rådet får handlägga ärenden endast när ordföranden eller vice ordföranden, är närvarande.

16 § Sammanträdena ska protokollföras och justeras av ordförande samt en ledamot som representerar de nationella minoriteterna.

17 § Rådet är ett referensorgan och behöver inte ha en enhetlig uppfattning. Varje ledamot har rätt att få sina synpunkter protokollförda.

18 § Rådets protokoll ska i sin helhet delges samtliga ledamöter och kommunstyrelsen. Protokollsutdrag ska skickas till dem som är berörda.

Arbetsutskott

19 § Rådet kan utse och överlåta vissa funktioner till ett arbetsutskott. Utskottets främsta uppgift ska vara att bereda ärenden till rådet.

Allmänt om rådets uppgifter/verksamhetsområde

20 § Rådet är kommunens remissinstans i frågor som särskilt berör nationella minoriteter.

21 § Vid ärenden som kan ha beröringspunkter med de nationella minoriteternas situation, bör en dialog etableras i god tid före beslut så att rådets synpunkter kan inhämtas och beaktas. Dialogen bör dokumenteras skriftligt och biläggas beslutsunderlaget.

22 § Rådet ska bevaka de nationella minoriteternas intressen i kommunen genom att hålla sig underrättade om kommunens befintliga verksamheter av betydelse för de nationella minoriteterna och aktivt arbeta för förbättringar av den kommunala verksamheten. Rådet behöver ha en förståelse för en olikartad målgrupps utmaningar och hur de kan samverka. Rådet ska särskilt bevaka utvecklingen gällande kommunens åtagande som förvaltningsområde för finska.

23 § Rådet ska kontinuerligt följa upp och bevaka de ärenden som rådet skickar vidare till kommunens nämnder och styrelser.

24 § Rådet ska årligen, senast den 31 januari, rapportera sitt arbete till kommunstyrelsen.

Ersättningar

25 § Representanter för de nationella minoriteterna omfattas inte av kommunens bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. Ersättning för resekostnader utgår i enlighet med kommunens regelverk.

Revidering av reglementet

26 § Rådet ska inför varje ny mandatperiod se över om detta reglemente behöver revideras och meddela kommunstyrelsen behov av ändringar.