





Ledamöter			Kommentar
Linda-Marie Anttila	(S)	Ordförande	
Xamuel Gonzalez Westling	(V)	Vice ordförande	
Tiina Kauppi	(S)	Ledamot	
Hans Backman	(L)	Ledamot	
Torbjörn Jansson	(S)	Ledamot	
Raimo Ojanen	(SD)	Ledamot	
Susanna Wintherhamre	(V)	Ledamot	
Hans Larsson	(C)	Ledamot	
Tomas Isaksson	(S)	Ledamot	§§ 29-38 & § 40

Tjänstgörande ersättare		Ersätter	Kommentar
Alf Persson	(M)	Ziita Eriksson	
Anne Persson	(HOP)	Peter Hillblom	
Kenneth Axling	(S)	Tomas Isaksson	§ 39 & §§ 41-43

Ersättare		Kommentar
Daniel Johansson	(S)	Närvarande §§ 8-43
Sören Bergqvist	(V)	
Ioan Paris	(SD)	
Ann-Sofie Stenbacka	(C)	

Övriga närvarande	Uppdrag/Ansvar	Kommentar
Fredrik Segersteén	Kommunsekreterare	
Mimmi Abramsson	Kommunchef	
Mats Hägglund	Ekonomichef	
Pernilla Bredin	Personalchef	§ 37 & § 40
Håkan Eck	Strategi- och Servicechef	§ 39
Stefan Carlehäll	AMI-chef	§ 30
Patrik Olsson	Delprojektledare trädgårds- staden steg 1	§ 30
Stefan Hallström	Koordinator Framtid Haga	§ 30
Kjell Johansson	VD Entré Hofors	§ 30
Gunilla Gillström	Ordförande Överförmyndar- nämnden Västra Gästrikland	§ 31
Ann-Carine Hjalmarsson	Enhetschef för Överförmyndar- nämnden Västra Gäst-	§ 31



	rikland	
Maria Wikström	Samhällsbyggnadschef Västra Gästriklands Sam- hällsbyggnadsförvaltning	§ 32
Peter Persson	Förvaltningsekonom Västra Gästriklands Samhällsbygg- nadsförvaltning	§ 32
Carina Westerberg	Ordförande Västra Gäst- riklands Samhällsbyggnads- nämnd	§ 32



## Innehållsförteckning

§ 29 Godkännande av dagordning.....	5
§ 30 Information Trädgårdsstaden steg 1.....	6
§ 31 Uppsiktsplikt Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland .....	7
§ 32 Uppsiktsplikt Västra Gästriklands samhällsbyggnadsnämnd .....	10
§ 33 Uppdrag för stämombud .....	12
§ 34 Årsredovisning 2016.....	13
§ 35 Anvisningar och preliminära ramar för verksamhetsplan 2018-2020.....	15
§ 36 Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2016.....	17
§ 37 Personalpolitiskt program (PPP) för Hofors kommun och Hoforshus .....	18
§ 38 Hofors kommuns Framtidsstrategi .....	21
§ 39 Bostadsförsörjningsprogram .....	23
§ 40 Motion om att avskaffa allmän visstid.....	25
§ 41 Rapportering av meddelanden .....	28
§ 42 Rapportering av delegationsbeslut .....	30
§ 43 Val av nya ledamöter till Kommunstyrelsens arbetsutskott m.m.....	31



Dnr

## § 29 Godkännande av dagordning

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna dagordningen med nedanstående förändring.

### Ärende

Tillägg:

Ärende 17 "Val av nya ledamöter till Kommunstyrelsens arbetsutskott m.m."



Dnr

## § 30 Information Trädgårdsstaden steg 1

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att tacka för informationen.

### Ärende

Patrik Olsson, delprojektledare för Trädgårdsstaden steg 1, Stefan Hallström, koordinators Framtid Haga och Stefan Carlehäll, AMI-chef, informerar om Trädgårdsstaden steg 1 och arbetet med etableringen av ett växthus i Hagaparken.

Arbetet med att etablera ett växthus i Hagaparken har pågått under flera år och har genomgått flera utvecklingsfaser. I nuläget befinner sig växthuset i etableringsfasen och det finns flera utmaningar. Bland utmaningarna finns frågor som exempelvis finansiering, hur förutsättningar skapas för att skapa många arbetstillfällen och ekonomisk hållbarhet samt hur man skapar en attraktionskraft för besöksnäringen.

Växthuset kommer att vara uppdelat i tre delar. Den första delen kommer att fokusera på odlandet av exotiska frukter och växter, den andra delen kommer att ha utrymme för event, ett café och försäljning samt den tredje delen kommer att ha utrymme för forskning och teknikutveckling.

Projektet beräknas ge flera positiva effekter och bland dessa uppges projektet leda till att människor går från försörjningsstöd till meningsfullt arbete, nya sociala företag som säljer exotiska frukter och grönsaker skapas, integrationsmöjligheter för nya svenskar samt arbetsmarknadsinträde för de som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Arbetet med att etablera Trädgårdsstaden steg 1 pågår och om allt går som planerat kommer ett beslutsförslag att presenteras för Kommunstyrelsen under sammanträdet den 2017-05-02.

### Beslutsunderlag

Muntlig information, Patrik Olsson, delprojektledare för Trädgårdsstaden steg 1, Stefan Hallström, koordinators Framtid Haga och Stefan Carlehäll, AMI-chef



Dnr

## § 31 Uppsiktsplikt Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna redovisningen.

### Ärende

Ann-Catrine Hjalmarsson, enhetschef på Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland (ÖVG) Gunilla Gillström, ordförande i ÖVG informerar om resultat, målen för 2017, viktiga händelser samt planer för framtiden för ÖVG.

### Resultat

På ÖVG arbetar just nu 3,4 årsarbetare där 0,4 årsarbetaren avser det extrastöd som går in och stödjer verksamheten när boksluten ska slutföras.

I slutet av 2016 hade ÖVG 955 ärenden. Av dessa bestod 764 ärenden sådant som rör god man att göra med medan de resterande 191 ärenden rör ensamkommande barn. Av dessa ärenden tillhörde 234 Hofors kommun varav 193 ärenden rör god man och förvaltare samt 41 ärenden som rör ensamkommande barn.

Det ekonomiska resultatet för ÖVG är positivt med ett överskott på 1,3 miljoner kronor. Av dessa 1,3 miljoner kronor bestod 0,2 miljoner kronor Ockelbo kommun, 0,3 miljoner kronor Hofors kommun samt 0,8 miljoner kronor Sandviken kommun. Det positiva resultatet för 2016 beror till stor del på att bidrag från Migrationsverket har betalats ut.

### Viktiga händelser 2016:

Under hösten 2015 och våren 2016 skedde en stor ökning av antalet ensamkommande barn. Hösten 2016 har däremot antalet minskat och orsakerna till detta är bland annat:

- Uppskriften ålder
- Barnen har blivit myndiga
- Kommuner som har köpt platser i medlemskommunerna har tagit hem sina barn (öppnat egna hem)
- En betydligt lägre tillströmning av ensamkommande barn till Sverige nu och framåt

ÖVG har även genomfört ett antal informationsträffar i kommunen, närvarat i samtliga kommuner i samband med inlämnande av årsräkningar samt bokat besök i samtliga kommuner under året.

### Mål 2017

ÖVG tillämpar balanserad styrning där de kategoriserar de uppsatta målen enligt fem perspektiv. Dessa perspektiv är medborgare, medarbetare, hållbar samhällsutveckling, ekonomi samt omvärld. De uppsatta målen för 2017 är följande:



<b>Medborgare</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gode män och förvaltare har adekvat utbildning för sina uppdrag</li><li>• Innan nya gode män/förvaltare påbörjar uppdraget ska de genomgått erbjuden utbildning</li><li>• Gode män och förvaltare erbjuder informationsträffar</li><li>• Handläggare erbjuder service på lokal nivå i respektive medlemskommun</li></ul>
<b>Medarbetare</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mål och förväntningar tydliggörs för chef för överförmyndarenheten</li><li>• Medarbetarna upplever att de har inflytande och är motiverade i sitt arbete</li></ul>
<b>Hållbar samhällsutveckling</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personers rättigheter och ekonomi förvaltas på rätt sätt av god man, förvaltare och förmyndare</li><li>• God tillgång till gode män och förvaltare när behov uppstår</li><li>• Utvecklar de digitala möjligheterna för att minska miljöpåverkan</li></ul>
<b>Ekonomi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nämnd och verksamhet håller sin budgetram</li><li>• En buffert avsätts för oförutsedda händelser</li><li>• Tydliggör årshjulet för överförmyndarnämndens medlemskommuner</li></ul>
<b>Omvärld</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Praktikplatser erbjuds hos överförmyndarenheten för såväl nyanlända som inrikes födda</li><li>• Tydlig information om överförmyndarverksamheten finns tillgängliga på flera språk</li></ul>

### Framtid

Det finns ett lagförslag om tidigare åldersbedömning i asylprocessen. Detta kan innebära att ungdomar kommer att ha en god man en kortare tid jämfört med hur det är idag.

Det finns även ett förslag om ett nytt ersättningsystem för mottagande av ensamkommande barn. Förslaget är att ersättningsystemet blir en schablonsättning.





## Beslutsunderlag

Muntlig information, Ann-Catrine Hjalmarsson, enhetschef på Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och Gunilla Gillström, ordförande i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland



Dnr

## § 32 Uppsiktsplikt Västra Gästriklands samhällsbyggnadsnämnd

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna redovisningen.

### Ärende

Maria Wikström, samhällsbyggnadschef på Västra Gästriklands Samhällsbyggnadsnämnd (VGS), Carina Westerberg, ordförande i VGS och Tomas Persson, förvaltningsekonom på VGS informerar om resultat, viktiga händelser och planer för framtiden för VGS.

### Resultat 2016

Resultatet för VGS var positivt för Hofors kommun med ett överskott på 849 tkr, men hela VGS hade ett underskott på 3260 tkr. Mycket av detta beror på kostnader relaterat till sammanslagningen av verksamheterna i Hofors, Ockelbo och Sandviken kommun.

#### Resultat 2016 för Hofors (i tkr):

Ankomstregistrerade poster	0
Nämnden	0
Miljö- och hälsoskydd	451
Fysisk planering	219
Bostadsanpassning	-83
Färdtjänst och skolskjutsar	0
Övrig verksamhet	262
<b>Summa Hofors VGS</b>	<b>849</b>

#### Resultat 2016 totalt för VGS (i tkr):

Ankomstregistrerade poster	0
Nämnden	134
Miljö- och hälsoskydd	379
Fysisk planering	-186
Bostadsanpassning	-211
Färdtjänst och skolskjutsar	-2439
Övrig verksamhet	- 937
<b>Summa totalt VGS</b>	<b>-3260</b>

### Väsentliga händelser 2016:

- Sammanslagningen av verksamheten mellan Hofors, Ockelbo och Sandviken kommun
- Flytt till nya lokaler i Sandbacka
- Nytt ärendehanteringssystem
- Personalaktiviteter/IPU-profilanalys



- Kommunorientering där medarbetare har åkt runt i kommunerna för att lära känna sina kommuner
- 69 nya rutiner, instruktioner och lokala överenskommelser

#### Måluppfyllelse:

Perspektiv medborgare	Tre av fyra mål är uppfyllda medan ett mål är delvis uppfyllt. Nya riktlinjer för medborgardialog är framtagna.
Perspektiv medarbetare	Ett av tre mål är uppfyllda medan två av tre mål är delvis uppfyllda. MMI-värdet samt andelen medarbetare som är väl förtrogna med VISION 2025 har sjunkit.
Perspektiv hållbar samhällsutveckling	Två av sex mål är uppfyllda medan fyra av sex mål är delvis uppfyllda. En vatten- och avloppsgrupp kommer att bildas under 2017 för att lättare genomföra gemensamma projekt samt så kommer en grönstrukturplan och övergripande gång- och cykelnät att tas fram.
Perspektiv ekonomi	Ett mål har uppfyllts, ett mål har delvis uppfyllts och ett mål har inte uppfyllts. VGS höll sig inte inom sin budgetram.
Perspektiv omvärld	Ett mål uppfylldes medan ett mål har delvis uppfyllts.

#### Framtid

VGS planerar inför framtiden att:

- Samordna uppdrag för att maximera synergieffekter
- Arbeta med relationerna med varje kommun för bli en naturlig del i verksamheterna
- Arbeta med Stukturerat och Tidseffektivt Arbetssätt genom Metoder för Inkluderande Arbetsliv (STAMINA)
- Rekrytera en ny stadsarkitekt
- Förbättra budgetprocessen
- Förbättra företagslotsen
- Ta fram en vision, värdegrund och nya lönekriterier
- Allmänt förenkla de olika processerna i verksamheten
- Harmonisera uträkningen av taxor mellan medlemskommunerna

#### **Beslutsunderlag**

Muntlig information, Maria Wikström, samhällsbyggnadschef på Västra Gästriklands Samhällsbyggnadsförvaltning, Carina Westerberg, ordförande i Västra Gästriklands Samhällsbyggnadsnämnd och Tomas Persson, förvaltningsekonom på Västra Gästriklands Samhällsbyggnadsförvaltning



Dnr 2017/44

## § 33 Uppdrag för stämombud

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra åt årsstämmorepresentanten i Hofors Kommunhus AB att verka för fastställande av resultat- och balansräkningen, att resultaten disponeras enligt förvaltningsberättelsen samt att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för år 2016.

### Ärende

Kommunstyrelsen har att ge direktiv till Hofors kommunhus AB:s bolagsstämmoombuds representanter för hur de ska ställas sig till de på årsstämman framlagda årsredovisningar för år 2016.

### Jäviga ledamöter

Linda-Marie Anttila (S)  
Xamuel Gonzalez Westling (V)  
Torbjörn Jansson (S)  
Peter Hillblom (HOP)  
Ziita Eriksson (M)

### Ersättare

Tiina Kauppi (S)  
Sören Bergqvist (V)  
Eva Lindberg (S)  
Anne Persson (HOP)  
Alf Persson (M)

### Expedieras

Stämombud  
Akten



Dnr 2017/44

## § 34 Årsredovisning 2016

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att:

- fastställa upprättad årsredovisning 2016,
- överlämna årsredovisningen till kommunfullmäktige och dess revisorer, samt
- föra över äskade investeringar enligt förslag till år 2017.

### Ärende

Kommunstyrelsen ska årligen till Kommunfullmäktige sammanfatta årets ekonomi och verksamhet i en årsredovisning. Årsredovisningen i Hofors kommun innehåller även den redovisning, som nämnderna enligt kommunallagen ska göra till fullmäktige. Den visar hur de under året har fullgjort de uppdrag som fullmäktige lämnat till dem.

I bokslutet 2016 kan konstateras att de kommunala verksamheterna klarar sina behov med de skatteintäkter, generella bidrag och utjämningsbidrag som de förfogar över.

Årets resultat för kommunen uppgår till +22,1 mkr, vilket är 17,4 mkr bättre än budget.

Nämndernas budgetavvikelse påvisar ett överskott om totalt 2,7 mkr. Detta överskott beror bland annat på nedanstående:

Barn- och utbildningsnämnden -2,2 mkr:

- Extra moduler inom grundskolan
- Integration av nyanlända elever
- Lärarlönelyftet till 44 st lärare

Socialnämnden -1,7 mkr:

- LSS/Psykiatri, två nya boenden, vikariekostnader
- Äldreomsorgen, höga kostnader för OB, övertid, vikarier
- AMI, obudgeterade kostnader medför underskott
- IFO, stort överskott för ensamkommande barn, +27,4 mkr
- IFO, ekonomiskt bistånd, -3,1 mkr
- IFO, institutionsvård vuxen, -4,5 mkr

Kommunstyrelsen -3,5 mkr:

Kommunstyrelsen har ett underskott beroende på feriejobb, satsningen på en framtidsstrategi, installation av system för skrivare samt extra personalkostnader inom flera områden.

Finansförvaltningen +10,4 mkr:



Finansförvaltningen uppvisar ett överskott. En regleringspost på 3 miljoner som ej utnyttjats samt lägre pensionskostnader med 8 miljoner tack vare lägre pensionsskuld påverkar resultatet positivt.

**Beslutsunderlag**

Årsredovisning 2016

Muntlig information, Mats Hägglund, ekonomichef

**Expedieras**

Akten



Dnr 2017/42

## § 35 Anvisningar och preliminära ramar för verksamhetsplan 2018-2020

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att besluta fastställa upprättat förslag till anvisningar och preliminära ramar för verksamhetsplan 2018-2020 att fastställa kommunövergripande mål för 2018.

### Beslutsförslag

Xamuel Gonzalez Westling (V) yrkar på att Kommunstyrelsen beslutar enligt Xamuel Gonzalez Westlings (V) och Susanna Wintherhamres (V) inkomna yrkande (bilaga 1).

Torbjörn Jansson (S) yrkar på att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

### Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två yrkande. Xamuel Gonzalez Westlings (V) yrkande om att Kommunstyrelsen beslutar enligt Xamuel Gonzalez Westlings (V) och Susanna Wintherhamres (V) inkomna yrkande (bilaga 1) och Torbjörn Janssons (S) yrkande om att följa Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Ordförande ställer de två yrkandena mot varandra och finner att Kommunstyrelsen beslutat enligt Torbjörn Janssons (S) yrkande.

### Reservation

Xamuel Gonzalez Westling (V) och Susanne Wintherhamre (V) reserverar sig till förmån till sitt eget yrkande (bilaga 1).

### Ärende

Upprättandet av ramar till nämnder och styrelse bygger på Sveriges kommuner och landstings (SKL:s) skatteintäktsprognos per februari 2017. Där framgår nivån på prognostiserade skatteintäkter, generella bidrag och utjämning avseende 2018-2020.

I skatteprognosen har hänsyn tagits till att befolkningen ökar med 25 personer/år. Skattesatsen uppgår till 22,86 kr samtliga år 2018-2020, d.v.s. samma nivå som 2017.

I ramar för 2018-2020 uppgår det samlade resultatet till 40,3 mkr.

I förslag till beslut ligger det sex kommunövergripande målen för 2018.

Ramar för arbetet med upprättandet av förslag till verksamhetsplan ska enligt gällande ekonomistyrningsregler fastställas av kommunfullmäktige i april.



## Beslutsunderlag

Preliminära ramar och anvisningar inför budget 2018 och planår 2019-2020.

## Expedieras

Akten

Nämnder och styrelser

Förtroendevalda revisorer





Dnr 2017/38

## § 36 Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2016

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa verksamhetsberättelse för 2016.

### Ärende

Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse utgör en del av kommunens årsredovisning. Varje enskild nämnd och styrelse ska fastställa respektive verksamhetsberättelse.

### Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse 2016 (rapport ur Stratsys)

### Expedieras

Samtliga funktionsledare  
Akten



Dnr 2017/48

## § 37 Personalpolitiskt program (PPP) för Hofors kommun och Hoforshus

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge Pernilla Bredin, personalchef, i uppdrag att göra redaktionella förändringar där jämställdhet och brukare arbetas in i det personalpolitiska programmet till Kommunfullmäktiges sammanträde den 2017-04-25 samt att föreslå Kommunfullmäktige att:

- anta det föreliggande förslag till Personalpolitiska program
- uppmana Hoforshus styrelse att anta förslag till Personalpolitiskt program
- uppdra till Personalfunktionen att utarbeta rutinbeskrivningar och praktiska anvisningar för de olika områdena samt hålla dessa rutinerbeskrivningar/anvisningar aktuella
- uppmana Hoforshus att utarbeta rutinbeskrivningar och praktiska anvisningar för de olika områdena samt hålla dessa rutinerbeskrivningar/anvisningar aktuella
- upphäva Tobakspolicy för Hofors kommun, Jämställdhetsplan för Hofors kommun 2013-2016 och Likabehandlingspolicy för Hofors kommun år 2013-2016
- Tobakspolicyn kopplas till arbetsmiljöpolicyn samt att jämställdhetsplanen kopplas till rutiner mot diskriminering

### Beslutsförslag

Xamuel Gonzalez Westling (V) yrkar på att Kommunstyrelsen bifaller Xamuel Gonzalez Westlings (V) och Susanna Wintherhamres (V) tilläggsyrkande enligt inkomna yrkande (bilaga 2).

Torbjörn Jansson (S) yrkar på att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag samt att Pernilla Bredin, personalchef, får i uppdrag att göra redaktionella förändringar där jämställdhet och brukare arbetas in i det personalpolitiska programmet.

Xamuel Gonzalez Westling (V) yrkar på att återremittera ärendet.

### Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två yrkande samt fyra tilläggsyrkanden från Xamuel Gonzalez Westlings (V) och Susanna Wintherhamres (V) inkomna yrkande (bilaga 2). Först behandlas Xamuel Gonzalez Westlings (V) yrkande om återremiss. Ordförande frågar om det är Kommunstyrelsens mening att återremittera ärendet och finner att sådant inte är fallet.

Därefter frågar ordförande om det är Kommunstyrelsens mening att besluta enligt Torbjörn Janssons (S) yrkande att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunstyrelsens arbets-



utskotts beslutsförslag och finner att Kommunstyrelsen beslutat enligt Torbjörn Janssons (S) förslag.

Till sist behandlas tilläggsyrkandena som framförs i Xamuel Gonzalez Westlings (V) och Susanna Wintherhamres (V) inkomna yrkande (bilaga 2). Ordförande frågar Kommunstyrelsen om det är Kommunstyrelsens mening att:

- Ordet "kunder" ändras till "hyresgäster" genomgående i dokumentet och finner att så inte är fallet,
- På sidan fyra stryka raden som lyder "Tar vara på den friskvård som erbjuds." och finner att så inte är fallet,
- På sidan fyra stryka raden som lyder "Tar eget ansvar för sin hälsa och livsstil" och finner att så inte är fallet,
- På sidan sju lägga till meningen "Kommunen begär inte in oskäliga upplysningar om den som söker eller har anställning" efter meningen "... baseras på individens kompetens." och finner att så inte är fallet.

### Reservationer och protokollsanteckningar

Xamuel Gonzalez Westling (V) och Susanna Wintherhamre (V) reserverar sig till förmån till sitt eget yrkande (bilaga 2).

Xamuel Gonzalez Westling (V) deltar inte beslutet där Kommunstyrelsen beslutat enligt Torbjörn Janssons (S) yrkanden.

### Ärende

Det personalpolitiska programmet är ett strategiskt och övergripande politiskt styrdokument, med syfte att tydliggöra vilka områden och förhållningssätt som är viktiga i Hofors kommun och Hoforshus.

Det Personalpolitiska programmet står för vilken personalpolitik Hofors kommun och Hoforshus vill sträva mot samt att det präglas av våran värdegrund respekt, professionalism och ansvar.

Områdena i det Personalpolitiska programmet omfattar:

- Medarbetarskap
- Ledarskap
- Hälsöfrämjande arbetsmiljö för ett hållbart arbetsliv
- Jämlikhet och mångfald
- Lön
- Kompetensförsörjning och rekrytering

Förslaget har varit på remiss till verksamheterna, Hoforshus och de fackliga organisationerna. Remissinstansernas synpunkter som har inkommit har beaktats och delvis inarbetats i förslaget.



Programmet ska kompletteras med tjänstemannabeslutande rutiner som förtydligar ansvarsfördelning och ger tydliga direktiv kring praktisk tillämpning av olika personalfrågor i det dagliga arbetet.

Personalfunktionen bör därför få i uppdrag att tillsammans med verksamheterna upprätta de rutiner som behövs i den dagliga verksamheten och de rutiner som krävs enligt lag. Personalfunktionen bör även få i uppdrag att ansvara för att hålla dessa rutiner uppdaterade.

### **Beslutsunderlag**

Personalpolitiskt program

### **Expedieras**

Kommunledningsgruppen  
Hofors kommuns verksamheter  
Hoforshus



Dnr 2017/33

## § 38 Hofors kommuns Framtidsstrategi

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige:

- att fastställa Hofors kommuns Framtidsstrategi 2026, med Syfte, Strategisk inriktning och de prioriterade områdena/hävstängerna: Näringsliv, Skola, Bygga och Kommunikation med därtill hörande "Milstolpar", "Nyckeltal", Mätbara mål" och "Aktiviteter",
- att besluta att Framtidsstrategin ska ligga till grund för kommunens årliga verksamhetsplanering under kommande år,
- att uppdra till kommunstyrelsen att årligen till kommunfullmäktige redovisa en uppföljning av Framtidsstrategin, samt
- att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram en kommunikationsplan för Framtidsstrategin.

### Beslutsförslag

Xamuel Gonzalez Westling (V) och Susanna Wintherhamre (V) yrkar att Kommunstyrelsen bifaller Xamuel Gonzalez Westling (V) och Susanna Wintherhamre (V) inkomna yrkande (bilaga 3).

Torbjörn Janasson (S) yrkar på att Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

### Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två yrkanden. Xamuel Gonzalez Westlings (V) yrkande om bifall till Xamuel Gonzalez Westling (V) och Susanne Wintherhamre (V) inkomna yrkande (bilaga 3) samt Torbjörn Janasson (S) yrkar på att Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Ordförande ställer de båda yrkanden mot varandra och finner att Kommunstyrelsen beslutat enligt Torbjörn Janssons (S) yrkande.

### Reservationer

Susanna Wintherhamre (V) och Xamuel Gonzalez Westling (V) reserverar sig från beslutet.

### Ärende

Kommunfullmäktige beslutade 2015-11-16 att kommunen under 2016 skulle påbörja en process för att se över kommunens framtida verksamheter.

Efter genomförd konsultupphandling har därefter en Framtidsstrategigrupp bildats, bestående av den politiska ledningen, tjänstemannaledningen och den fackliga ledningsgruppen.



Framtidsstrategigruppen har under hösten 2016 träffats vid tre tillfällen och under intensiva arbeten i olika grupper mejslat fram kommunens framtidsstrategi. Under processen har man börjat med att titta bakåt i kommunens historia för att med den som grund identifiera framtidens behov. De prioriterade områden som definierats är de som bedöms bäst kunna generera tillväxt för kommunen under kommande år. Det betyder dock inte att andra verksamheter saknar betydelse. Alla verksamheter måste fungera på ett tillfredsställande sätt och det ska hanteras i det årliga arbetet med budget och verksamhetsplanering.

Parallellt har Senior Advisor arbetat med en Referensgrupp som följt Framtidsstrategigruppens arbete under hela processen. På det sättet har Framtidsstrategigruppens arbete successivt kunnat förankras, men också har synpunkter från Referensgruppen kunnat återföras till strategiarbetet. I början av februari träffades båda grupperna tillsammans för det slutliga arbetet med strategin.

### Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige 2015-11-16, § 146

Kommunstyrelsen 2016-02-01, § 6

Hofors kommuns Framtidsstrategi 2026

### Expedieras

Samtliga styrelser och nämnder

Entré Hofors

Hemsidan

Akten



Dnr 2017/41

## § 39 Bostadsförsörjningsprogram

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra till Strategi- och servicechefen att ta fram ett Bostadsförsörjningsprogram som påbörjas under år 2017.

### Ärende

Varje kommun ska anta riktlinjer för att planera för bostadsförsörjning i kommunen, lag (2000:1383) om kommunernas bostadsförsörjningsansvar. Syftet är att skapa förutsättningar för alla i kommunen att leva i goda bostäder och att främja att ändamålsenliga åtgärder för bostadsförsörjningen förbereds och genomförs. Riktlinjerna för bostadsförsörjningen ska i sin tur utgöra underlag för planläggning enligt plan- och bygglagen (PBL) när det gäller det allmänna intresset bostadsbyggande och utveckling av bostadsbeståndet.

Hofors kommun har inte något nu gällande Bostadsförsörjningsprogram och det är av stor vikt att kommunen antar riktlinjer för bostadsplanering och avsätter medel för framtagande av ett sådant program.

Riktlinjer för bostadsförsörjningen ska antas av kommunfullmäktige varje mandatperiod. Om förutsättningarna förändras ska nya riktlinjer upprättas och antas av kommunfullmäktige.

Kommunens riktlinjer för bostadsförsörjningen ska minst innehålla följande uppgifter:

- kommunens mål för bostadsbyggande och utveckling av bostadsbeståndet
- kommunens planerade insatser för att nå uppsatta mål
- hur kommunen har tagit hänsyn till relevanta nationella och regionala mål, planer och program som är av betydelse för bostadsförsörjningen.

Uppgifterna ska särskilt grundas på en analys av

- den demografiska utvecklingen
- efterfrågan på bostäder
- bostadsbehovet för särskilda grupper
- marknadsförutsättningarna.

### Ekonomisk kalkyl

Beräknade kostnader för att ta fram underlag till och arbeta fram ett bostadsförsörjningsprogram är cirka 200 000 kr.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Eva Andersson, 2017-03-07

### Expedieras

Akten



Hoforshus AB  
Strategi- och servicechef  
Socialchefen  
Västra Gästriklands Samhällsbyggnadsnämnd





Dnr 2016/39

## § 40 Motion om att avskaffa allmän visstid

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att:

- Avslå att kommunen med omedelbar verkan upphör med användningen av anställningsformen allmän visstid
- Avslå att undantag från dessa bestämmelser får göras efter överenskommelse med de fackliga organisationer vars avtalsområde anställningen berör
- Avslå att anställda som längst kan vara vikarie- och allmän visstidsanställda sammanlagt två år oavsett anställningsform från och med att beslutet vinner laga kraft.

### Beslutsförslag

Xamuel Gonzalez Westling (V) yrkar på att Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att bifalla motionen i sin helhet.

Torbjörn Janssons (S) yrkar på att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

### Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två yrkande. Xamuel Gonzalez Westlings (V) yrkande att Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att bifalla motionen i sin helhet samt Torbjörn Janssons (S) yrkande att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Ordförande ställer de två yrkande mot varandra och finner att Kommunstyrelsen beslutat enligt Torbjörn Janssons (S) förslag.

### Reservationer

Xamuel Gonzalez Westling (V) och Susanne Wintherhamre (V) reserverar sig från beslutet.

### Ärende

Personal kan vara anställda tillsvidare eller tidsbegränsat. Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas i följande fall enligt lagen om anställningsskydd (LAS):

1. För allmän visstidsanställning
2. För vikariat
3. För säsongarbete
4. När arbetstagaren har fyllt 67 år

Hofors kommun har ca 950 månadsavlönade, varav 27 stycken är anställda på en tidsbegränsad anställning enligt allmän visstidsanställning (AVA). AVA finns inom samtliga avtalsområden. Inom skola- och förskola är det framför allt inom Kommunals avtalsområde som AVA tillämpas. Det beror till stor del på att elever tillfälligt har behov av en extra resurs samt att elever har behov av språkstöd under en begränsad tid. Inom äldreomsorgen och



LSS förekommer det när det föreligger tillfälliga behov t ex vid vak. Vi har även verksamheter som bedriver verksamhet i projektform, det kan vara både interna- och externa projekt. Det är fullständigt orimligt att vi inte skulle ha möjlighet att använda anställningsformen AVA i dessa fall.

Lagstiftaren har genom olika konverteringsregler tillsett att en arbetstagare blir fast anställd om en tidsbegränsad anställning (vikariat eller AVA) pågår under lång tid. Har man arbetat mer än två år i en AVA under de senaste fem åren så blir man tillsvidareanställd. Har man kombinerat AVA och vikariat så blir man tillsvidare anställd efter tre år (gäller enligt avtal för offentlig sektor).

Senast den 1 maj 2016 skärptes reglerna vad gäller tidsaspekten mellan olika anställningsformer i syfte att motverka missbruk av tidsbegränsade anställningar. Bakgrunden till lagändringen var att AVA tillsammans med vikariat och säsongsanställning kunde användas på ett sätt som innebar att en arbetstagare kunde hållas i tidsbegränsad anställning under lång tid med endast kortare uppehåll mellan anställningarna.

Skulle denna anställningsform inte användas är risken stor att vi får övertalighetssituationer vilket leder till uppsägning av personal när det tillfälliga behovet inte längre kvarstår. Detta skulle leda till ökade kostnader för Hofors kommun med uppsägningslöner och administrativa processer med förhandlingar och uppsägningsbeslut.

I dagsläget är det inte några medarbetare som har blivit inkonverterade enligt AVA, vilket beror på att vi inte missbrukar AVA anställningar.

Om Hofors kommun gör en avvikelse från arbetsrätten, genom att konvertering ska ske tidigare d.v.s. två år inom en femårsperiod (istället för tre år inom en femårsperiod) oavsett anställningsform, skulle det med stor sannolikhet innebära att övertalighetssituationer uppstår tidigare. Detta skulle leda till en direkt övertalighet, och ett uppsägningsförfarande skulle behöva inledas.

Jag finner det orimligt att Hofors kommun på egen hand ska inskränka arbetsrätten som är reglerad inom lagar och centrala avtal.

### Ekonomisk kalkyl

Genom att inte tillämpa AVA och/eller att korta ner tre år till två år inom en femårsperiod, skulle den ekonomiska konsekvensen sannolikt bli att vi får uppsägningslöner att betala till den personal som fått sina tjänster omvandlade till fasta när behovet inte längre finns inom verksamheten. Även om vi kan sysselsätta personalen under uppsägningstiden är det troligt att det uppstår kan dubbel/överkostnad någonstans. Tillkommer gör också den administrativa processen och dess kostnad.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse; Pernilla Bredin 2017-03-08



Motion, 2016-03-14

**Expedieras**  
Kommunledningsgruppen



Dnr 2017/1002

## § 41 Rapportering av meddelanden

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna rapporteringen av meddelanden.

### Ärende

Rapportering av meddelanden för perioden 2017-02-17 – 2017-03-16

Löpnr	Ärende	Reg.datum
189/2017	Fördjupad översiktsplan för Falu tätort och området runt Varpan - Inbjudan till samråd	2017-02-17
192/2017	Information om Kompetenslyft - Cirkulär 17:07 från Sveriges Kommuner och Landsting samt Pacta	2017-02-20
200/2017	VGS 2017-02-21 § 19 Verksamhetsberättelse VGS 2016	2017-02-22
201/2017	Protokoll VGS 2017-02-21 § 19 och § 24	2017-02-22
224/2017	Årsredovisning jämte bolagsstyrningsrapport 2016 Hofors Vatten AB	2017-02-24
226/2017	Årsredovisning jämte bolagsstyrningsrapport 216 Gästrike Vatten AB	2017-02-27
228/2017	Gemensam nämnd för verksamhetsstöd 2017-02-17 Protokoll	2017-03-01
229/2017	Samrådshandlingar avseende detaljplan för "Hagaparken del av fastigheten Hofors 13:161, Hofors kommun, Gävleborgs län	2017-03-01
230/2017	Protokoll Västra Gästriklands Samhällsbyggnadsnämnd 2017-02-21 §§ 15-32	2017-03-01
231/2017	Beslut VGS 170221 § 25 Verksamhetsplan miljöstrategiskt arbete 2017	2017-03-02
232/2017	Komplettering av handlingar till samråd av detaljplan avseende Hagaparken del av fastigheten 13:161, Hofors kommun, Gävleborgs län	2017-03-02
234/2017	INBJUDAN Utredningen Cirkulär ekonomi presenterar sina förslag	2017-03-03
237/2017	Protokoll över inspektion av kommunens överförmyndarverksamhet	2017-03-03
239/2017	Kungörelse i mål M 1669-14 - Östersunds TR M 1669-14 Aktebil 44	2017-03-03
266/2017	Kallelse styrelsemöte Hoåns Kraft AB 2017-03-07	2017-03-08
267/2017	Kallelse Hoforshus AB 2017-03-08	2017-03-08
269/2017	Kallelse Hofors Elverk AB 2017-03-08	2017-03-08
290/2017	Revidering av reglemente VGS 2017-03-06 § 8 - Ockelbo Kommun	2017-03-10

Kommunstyrelsen  
2017-03-28

295/2017	Inbjudan till kommunträff med idrotten	2017-03-13
298/2017	Protokoll Gästrikerådet 2017-02-17	2017-03-13
304/2017	Kallelse Västra Gästriklands samhällsbyggnadsnämnd 2017-03-21	2017-03-15
316/2017	Protokoll Partnerskap Bergslagsbanan 20170210	2017-03-16
SN 93/2017	§ 27 Synpunkter på Kostutredningen 2017	2017-02-23

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Fredrik Segersteén, kommunsekreterare 2017-03-16

**Expedieras**

Akten



Dnr 2017/1001

## § 42 Rapportering av delegationsbeslut

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna rapportering av delegationsbeslut.

### Ärende

Under perioden 2017-02-17 – 2017-03-16 har följande delegationsbeslut tagits:

Löpnr	Ärende	Handläggare
312/2017	Beslut om föreningsbidrag	Rolf Larsson

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Fredrik Segersteén, Kommunsekreterare, 2017-03-16

### Expedieras

Akten



Dnr 2017/58

## § 43 Val av nya ledamöter till Kommunstyrelsens arbetsutskott m.m

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige medger att ledamöterna i Kommunstyrelsens arbetsutskott får entledigas och att ett nytt utskott får väljas under denna mandatperiod.

### Ärende

Enligt reglementet om "Gemensamma arbetsformer för styrelser och nämnder", 12 §, väljs ledamöterna i utskott för samma tid som de valts i nämnden.

Nuvarande ledamöter valdes för perioden 2015-2018 vid kommunstyrelsens sammanträde 2015-02-03, §2.

I Hofors kommun har nyligen majoriteten ombildats och nya samarbeten har uppstått. Nuvarande arbetsutskott speglar inte dessa förändringar.

Arbetsutskottet har väsentligen två uppgifter, nämligen att fatta beslut enligt delegation från kommunstyrelsen, och att lämna beslutsförslag till kommunstyrelsen. Beslutsförslagen bör vara adekvata för styrelsens majoritet. Därför bör utskottets majoritet överensstämma med styrelsens, och så är i nuläget inte fallet. Risken är då att arbetsutskottet inte kommer att kunna fullgöra sin uppgift.

### Beslutsunderlag

Reglemente om Gemensamma arbetsformer för styrelser och nämnder, 12 §

### Expedieras

Samtliga partier representerade i KS  
Akten