



Hofors Kommun

Handlingsplan 2021 för Socialnämndens arbete med

Nationella minoriteters rättigheter

Antagen av socialnämnden 2021-04-22, § 54

Alla nationella minoriteter kan, vill och vågar ta del av sina rättigheter.
Detta innebär att alla öppet ska kunna visa sin grupptillhörighet, utveckla sitt språk och sin kulturella identitet. Språk och kultur ses som en tillgång för individen, samhället och Hofors kommun.

- Hofors kommuns vision för arbetet med nationella minoriteters rättigheter

Hofors kommun har en nyckelroll och ett ansvar för att de nationella minoriteternas rättigheter förverkligas lokalt.

I april 2019 beslutade kommunfullmäktige om ett minoritetspolitiskt program för Hofors kommuns arbete med nationella minoriteters rättigheter och kommunens åtagande som förvaltningsområde för finska. Programmet beskriver ett övergripande förhållningssätt och tydliggör Hofors kommuns ansvar gällande minoritetsfrågor. Programmet anger att Kommunstyrelsen, Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden årligen ska ta fram handlingsplaner för sitt arbete med nationella minoriteters rättigheter. Syftet med handlingsplanerna är att beskriva konkreta mål och aktiviteter för arbetet.

Arbetet med nationella minoriteters rättigheter 2020

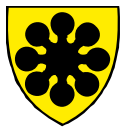
I maj 2020 antog Socialnämnden en handlingsplan för sitt arbete. Nämnden beslutade att under 2020 arbeta med kompetenshöjande insatser och att informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter och vilka tjänster kommunen erbjuder.

Uppföljningen av handlingsplanen för 2020 visar att året har varit utmanande, vilket i sin tur lett till att kommunens verksamheter av olika anledningar varit tvungna att ställa om sitt arbete, och därför inte kunnat genomföra de planerade åtgärderna fullt ut. Därför kommer de planerade åtgärderna i 2020 års handlingsplan att följa med in i 2021 års handlingsplan.

Prioriterade områden

För att Hofors kommun ska kunna leva upp till gällande lagstiftning och uppfylla det minoritetspolitiska programmet är kunskap en grundläggande förutsättning. Att förtroendevalda, chefer och medarbetare har en god kunskap om nationella minoriteters rättigheter ökar även möjligheterna för de nationella minoriteterna att kunna ta del av sina rättigheter. Därför kommer kunskapshöjande insatser att prioriteras under 2021.

En annan förutsättning för att de nationella minoriteterna ska kunna hävda sin rätt är att de har kunskap om sina rättigheter. Som skyldighetsbärare är det Hofors kommuns ansvar att informera om dessa rättigheter samt om vilka tjänster kommunen erbjuder.



För att skapa en kvalitativ och kontinuerlig språkmiljö inom socialnämndens verksamheter är tillgången till finsktalande personal en förutsättning. En annan förutsättning är att arbetet är organiserat på ett sådant sätt att verksamheterna, utifrån sitt uppdrag, kan möta inkommande önskemål av service på finska på ett bra sätt. Därför kommer framtagandet av en strategi för att samordna arbetet med finsktalande personal att prioriteras under året.

Uppföljning

Hofors kommuns arbete med de nationella minoriteternas rättigheter ska hanteras som en naturlig del av det systematiska kvalitetsarbetet och följas upp inom nämndens ordinarie ansvar och verksamhet. Arbetet ska rapporteras till nämnden och sedan till kommunstyrelsen i slutet av året.

Prioriterade områden från Hofors kommuns minoritetspolitiska program:

Chefer och medarbetare i Hofors kommun har kunskap om de nationella minoriteternas rättigheter och kommunens åtagande som förvaltningsområde för finska

Hofors kommun informerar medborgarna aktivt och kontinuerligt om de nationella minoriteternas rättigheter och kommunens ansvar

Kommunen har aktuell och ändamålsenlig information (både på svenska och på minoritetsspråken) som är relevant för de nationella minoriteterna.

Arbetet med minoritetsfrågor sker tillsammans med de nationella minoriteterna

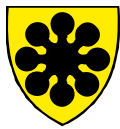
I Hofors kommun har förtroendevalda och ansvariga tjänstemän en god kunskap i rättighetslagstiftningen samt vilka ärenden som behöver behandlas i samråd med de nationella minoriteterna. Samråden sker regelbundet och är en naturlig del i beslutsprocessen. Barn och ungas rätt till inflytande och samråd ska främjas särskilt.

Hofors kommun har ett språkbevarande klimat för att möjliggöra de nationella minoritetsspråkens fortlevnad i Sverige.

Detta innebär att kommunen aktivt arbetar med att synliggöra och främja de nationella minoriteternas språk och kultur, särskilt när det gäller aktiviteter riktat till barn och unga. Kommunen uppmuntrar både medborgare och medarbetare att använda minoritetsspråken.

Hofors kommun arbetar aktivt för att utöka antalet medarbetare som har kunskap i ett eller flera minoritetsspråk. Särskilt det finska språket ska premieras.

Alla verksamheter i Hofors kommun vet hur språkkompetensen är bland sina medarbetare.



Delmål	Åtgärder	Indikatorer	Tidsplan	Ansvar
Öka kunskaperna inom organisationen om nationella minoriteters rättigheter och kommunens åtagande som förvaltningsområde för finska	Utbildning för förtroendevalda och chefer om Sveriges nationella minoriteter och minoritetsspråk	Antal deltagare	2021	HR-avdelningen, Samordnare finsk förvaltning
	Sprida kunskap om befintliga styrdokument	Antal medarbetare som fått information	2021	Samtliga chefer
Tillgänglig, begriplig och inkluderande information till invånarna	Säkerställa att rätt information finns om de nationella minoriteternas rättigheter och om vilka tjänster kommunen erbjuder	Årlig översyn av kommunens broschyrer och hemsida	2021	Ansvariga chefer
Skapa en kvalitativ och kontinuerlig språkmiljö	Ta fram en hållbar strategi för att samordna arbetet med finstalande personal	Antal medarbetare som vill använda det finska språket i sitt arbete Uppföljning av strategin	2021	Verksamhets chefer