



Hofors Kommun

Handlingsplan 2021 för Kommunstyrelsens arbete med

Nationella minoriteters rättigheter

Antaget: 2021-05-18 § 48

Alla nationella minoriteter kan, vill och vågar ta del av sina rättigheter.
Detta innebär att alla öppet ska kunna visa sin grupptillhörighet, utveckla sitt språk och sin kulturella identitet. Språk och kultur ses som en tillgång för individen, samhället och Hofors kommun.

- Hofors kommuns vision för arbetet med nationella minoriteters rättigheter

Hofors kommun har en nyckelroll och ett ansvar för att de nationella minoriteternas rättigheter förverkligas lokalt.

I april 2019 beslutade kommunfullmäktige om ett minoritetspolitiskt program för Hofors kommuns arbete med nationella minoriteters rättigheter och kommunens åtagande som förvaltningsområde för finska. Programmet beskriver ett övergripande förhållningssätt och tydliggör Hofors kommuns ansvar gällande minoritetsfrågor. Programmet anger att Kommunstyrelsen, Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden årligen ska ta fram handlingsplaner för sitt arbete med nationella minoriteters rättigheter. Syftet med handlingsplanerna är att beskriva konkreta mål och aktiviteter för arbetet.

Arbetet med nationella minoriteters rättigheter 2020

I april 2020 antog Kommunstyrelsen en handlingsplan för sitt arbete. Styrelsen beslutade att under 2020 arbeta med kompetenshöjande insatser och att informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter och vilka tjänster kommunen erbjuder.

Under året har kommunens verksamheter varit tvungna att delvis prioritera om sitt arbete, till stor del på grund av Covid -19. Detta har i sin tur lett till att de planerade åtgärderna inte kunnat genomföras fullt ut. Därför kommer de planerade åtgärderna i 2020 års handlingsplan att följa med in i 2021 års handlingsplan.

Prioriterade områden

För att Hofors kommun ska kunna leva upp till gällande lagstiftning och uppfylla det minoritetspolitiska programmet är kunskap en grundläggande förutsättning. Att förtroendevalda, chefer och medarbetare har en god kunskap om nationella minoriteters rättigheter ökar även möjligheterna för de nationella minoriteterna att kunna ta del av sina rättigheter. Arbetet med kunskapshöjande insatser behöver även bli hållbart över tid så att kommunen fortsatt ska kunna säkerställa att goda kunskaper finns och att alla chefer har fortsatt kännedom om nationella minoriteters rättigheter. Därför kommer kunskapshöjande insatser att prioriteras under 2021.



En annan förutsättning för att de nationella minoriteterna ska kunna hävda sin rätt är att de har kunskap om sina rättigheter. Som skyldighetsbärare är det Hofors kommuns ansvar att informera om dessa rättigheter samt om vilka tjänster kommunen erbjuder.

Uppföljning

Hofors kommuns arbete med de nationella minoriteternas rättigheter ska hanteras som en naturlig del av det systematiska kvalitetsarbetet och följas upp inom styrelsens ordinarie ansvar och verksamhet. Arbetet ska rapporteras till kommunstyrelsen i slutet av året.

Prioriterade områden från Hofors kommuns minoritetspolitiska program:

Chefer och medarbetare i Hofors kommun har kunskap om de nationella minoriteternas rättigheter och kommunens åtagande som förvaltningsområde för finska

Hofors kommun informerar medborgarna aktivt och kontinuerligt om de nationella minoriteternas rättigheter och kommunens ansvar

Kommunen har aktuell och ändamålsenlig information (både på svenska och på minoritetsspråken) som är relevant för de nationella minoriteterna.

Arbetet med minoritetsfrågor sker tillsammans med de nationella minoriteterna

I Hofors kommun har förtroendevalda och ansvariga tjänstemän en god kunskap i rättighetslagstiftningen samt vilka ärenden som behöver behandlas i samråd med de nationella minoriteterna. Samråden sker regelbundet och är en naturlig del i beslutsprocessen. Barn och ungas rätt till inflytande och samråd ska främjas särskilt.



| Delmål | Åtgärder | Indikatorer | Tidsplan | Ansvar |
|---|--|---|----------|--|
| Öka kunskaperna inom organisationen om nationella minoriteters rättigheter och kommunens åtagande som förvaltningsområde för finska | Utbildning för förtroendevalda och chefer om Sveriges nationella minoriteter och minoritetsspråk | Antal deltagare | 2021 | HR-avdelningen, Samordnare finsk förvaltning |
| | Sprida kunskap om befintliga styrdokument | Antal medarbetare som fått information | 2021 | Samtliga chefer |
| | Ska ingå i introduktion för nya chefer | Andel nya chefer som genomgår introduktion | 2021 | HR-avdelningen, Samordnare finsk förvaltning |
| Tillgänglig, begriplig och inkluderande information till invånarna | Säkerställa att rätt information finns om de nationella minoriteternas rättigheter och om vilka tjänster kommunen erbjuder | Årlig översyn av kommunens broschyrer och hemsida | 2021 | Ansvariga chefer |