

Hofors kommun visselblåsarfunktion

Den 1 juli 2022 lanserar Hofors kommun en ny visselblåsarfunktion. Den nya funktionen är ett komplement till befintliga kanaler att meddela missförhållanden och oegentligheter och anmälan kan, för dem som önskar, göras anonymt.

Skärpning av tidigare lagstiftning på området

I december 2021 trädde en ny lag i kraft – den så kallade visselblåsarlagen (SFS 2021:890). Lagen är i praktiken en skärpning av tidigare lagstiftning på området. Syftet med lagen är att underlätta och uppmuntra till visselblåsning samt förstärka skyddet för visselblåsare.

Visselblåsning

Visselblåsning uppstår när arbetstagare i ett arbetsrelaterat sammanhang larmar om olika typer av missförhållanden i sin arbetsgivares verksamhet. Det kan handla om företeelser som är olagliga, oetiska eller direkt olämpliga.

De företeelser som rapporteras (visselblåses) av arbetstagaren ska vara av allmänt intresse. Det innebär att det ska finnas ett större intresse än det egna, det vill säga ett så kallat allmänintresse.

Trygghet för visselblåsare

Regelverket förbjuder arbetsgivare att på något sätt bestraffa den som larmat. Exempel på sådana repressalier kan vara: mobbing, hot, avskedande, uppsägning, omplacering, utebliven löneökning, ryktesspridning och andra försök i syfte att skada och/eller påverka visselblåsaren. Arbetsgivaren kan bli skadeståndsskyldig om sådana åtgärder genomförs som resultat av visselblåsningen.

Vilka kan visselblåsa?

Visselblåsarlagen omfattar fler än de som är hel-, deltid- eller visstidsanställda i en verksamhet. Lagen omfattar också arbetssökande, praktikanter, inhyrd och inlånad personal, volontärer, företagsledning och aktieägare som är verksamma i ett aktiebolag.

Då ska visselblåsarfunktionen inte användas

En visselblåsarfunktion ska *inte* användas för rapportering av personliga missförhållanden som endast påverkar den som rapporterar och dennes arbetssituation. Sådana missförhållanden hanteras internt och är inte förenligt med kravet på ett allmänintresse. Exempel på tillfällen då funktionen inte ska användas är:

- konflikter mellan den som rapporterar och en annan arbetstagare
- synpunkter på ledarskapet
- missnöje med lönesättning

Även om dessa konflikter och missnöjesyttringar är viktigt att hantera, är de i de flesta fall inte av allmänintresse och bör hanteras internt i respektive verksamhet.

Så visselblåser du

Hofors kommun är måna om att missförhållanden eller oegentligheter som inträffat i organisationen och som kan skada verksamheten eller dess medarbetare uppmärksammas och utreds så tidigt som möjligt.

Vi har valt att alla anmälningar tas emot och utreds av den externa aktören *Human & heart HR AB* och deras visselblåsartjänst "*Trust & heart*" för att säkerställa rättssäkerheten. Visselblåsarfunktionen används för att rapportera alla typer av missförhållanden eller oegentligheter av allmänintresse.

En anmälan till visselblåsarfunktionen kan göras anonymt.

- [Digital anmälan via Trust & heart](#)
- Anmälan via telefon: 08-82 40 00, öppet 08.00-16.00
- Anmälan via brev: Human & heart HR AB, Pelle Bergs backe 3c, 79150 Falun

Du kan också träffa oss för att göra anmälan.

Läs igenom informationen om bland annat när och hur en anmälan görs, innan du gör din anmälan.

Att tänka på innan du anmäler

Du är skyddad mot repressalier enligt gällande rätt om du rapporterar in situationer där du har skälig anledning att anta att information om missförhållanden är sanningsenlig.

Du har rätt enligt lag att vara anonym både i relation till den som tar emot din visselblåsaransmälan och till din arbetsgivare. Samtidigt önskar vi att du vågar vara öppen med vem du är för att vi på bästa sätt ska kunna utreda vad som har inträffat.

Efter det att du lämnat in din rapport

När du lämnat in din rapport skapas ett ärendenummer och en handläggare tilldelas ditt ärende.

- I. Det görs en intern jävskontroll för att säkerställa att ingen handläggare står i intressekonflikt till det som har rapporterats.
- II. Du får ID och lösenord så att du kan följa ärendets status.
- III. Du kommer att inom sju arbetsdagar få uppföljning av ärendets status. Du kan välja bort att få uppföljning i till exempel ärendebeskrivningen.
- IV. Handläggaren kan komma att vilja ha kontakt med dig. Ni kan ha kontakt utan att du röjer din identitet.

Om du valt att få uppföljning på ärendet kan du logga in med de uppgifter du får när du rapporterade om ett missförhållande. Du kan då fortsatt, om du så önskar, vara anonym gentemot handläggaren.

Om du valt att lämna kontaktuppgifter kan handläggaren komma att kontakta dig för att ställa eventuella frågor.

Åtgärder och konsekvenser av anmälan

Om det finns anledning att anta att missförhållanden eller andra allvarliga situationer inträffat, beslutas det om en förutredning. Förutredningen innebär att interna eller externa utredare fördjupar sig i anmälan i syfte att ta beslut om anmälan bör:

- övergå i en fullskalig utredning för att klargöra om överträdelse inträffat eller ej
- överlämnas till andra rättsvårdande myndigheter eller kontrollorgan avskrivs.

Om din rapport är uppsåtligt falsk

Om du rapporterar situationer som du vet inte har inträffat eller om du lämnar uppenbart vilseledande information har du inte skydd enligt gällande lagstiftning. Du får inte heller göra dig skyldig till brott när du rapporterar en situation.

Uppenbart falska eller vilseledande anmälningar kan komma att bli föremål för utredning.

Andra sätt att visselblåsa

Externa kanaler

Om du inte är trygg med att anmäla till Hofors kommuns visselblåsarfunktion, eller har rapporterat men inte fått återkoppling inom utsatt tid, kan du kontakta behörig myndighet för extern rapportering.

Följande myndigheter är skyldiga att ha externa rapporteringskanaler (visselblåsarfunktioner):

- Arbetsmiljöverket
- Boverket
- Elsäkerhetsverket
- Ekobrottsmyndigheten
- Fastighetsmäklarinspektionen
- Finansinspektionen
- Folkhälsomyndigheten
- Havs- och vattenmyndigheten
- Integritetsskyddsmyndigheten
- Inspektionen för strategiska produkter
- Inspektionen för vård och omsorg
- Kemikalieinspektionen
- Konsumentverket
- Konkurrensverket
- Livsmedelsverket
- Läkemedelsverket
- Länsstyrelserna
- Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
- Naturvårdsverket
- Post- och telestyrelsen
- Regeringskansliet
- Revisorsinspektionen

- Skatteverket
- Skogsstyrelsen
- Spelinspektionen
- Statens energimyndighet
- Statens jordbruksverk
- Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll
- Strålsäkerhetsmyndigheten
- Transportstyrelsen

Offentliganställda kan välja att lämna uppgifter till media

Meddelarfriheten innebär att alla anställda inom offentlig verksamhet, utan risk för påföljder, kan lämna uppgifter till massmedier för publicering. Detta gäller i viss utsträckning även sekretessbelagda uppgifter. Undantag från meddelarfriheten gäller vissa allvarliga brott mot till exempel rikets säkerhet. I offentlighets- och sekretesslagen anges när tystnadsplikt inskränker meddelarfriheten.

Visselblåsning är ett komplement till det särskilda skydd som grundlagen ger genom reglerna om meddelarskydd, meddelarfrihet och efterforskningsförbud.

Så här behandlar vi dina personuppgifter

Vid bedömning och utredning av anmälningar via visselblåsartjänsten behandlar vår samarbetspartner Human & heart personuppgifter i egenskap av personuppgiftsansvarig. Här kan du ta del av deras [integritetspolicy](#).