



Hofors Kommun

Åtgärdsprogram 2015-2018

med 2015 års
risk- och sårbarhetsanalys
som grund

Programmet utgör svaren på punkterna 6 och
7 i risk- och sårbarhetsanalysen 2015-2018

Bakgrund

Enligt lag ska en ny risk- och sårbarhetsanalys RSA genomföras under första året av en ny mandatperiod. I Risk- och sårbarhetsanalysen ska sårbarheter och brister identifieras och beskrivas. Föreliggande åtgärdsprogram utgör punkterna 7 och 8 i kommunens RSA.

Enligt lag ska också en ny krishanterings- och kriskommunikationsplan upprättas under första året av en ny mandatperiod, 2015.

Process

I underlag som använts framkommer ett antal brister och sårbarheter i kommunens förmåga att hantera en kris eller annan allvarlig händelse inom samhällsviktig verksamhet. Till sårbarheten eller bristen har knutits ett antal förslag till åtgärder som behandlats och prioriterats av kommunledningsgruppen och ska godkännas av kommunstyrelsen .

De brister som kommunstyrelsen slutligen beslutat att åtgärda länkas under början av 2016 in i kommunens budget- och verksamhetsplaneringsprocess för att undvika att åtgärdsprogrammet blir ett isolerat dokument. I kommunens övergripande planeringsdokument (Stratsys) ska det tydligt framgå vilka fokusområden, strategiska mål, effektmål och åtgärder som hänger ihop. Ansvar och kostnad ska dokumenteras för att uppnå bästa möjliga uppföljning och interna kontroll.

Krav på kommunen i samhällets krishanteringssystem, målbild:

- Kommunen har **god kunskap** om risker och sårbarheter, som kan påverka kommunens verksamhet. Konsekvenserna för den egna verksamheten har analyserats.
- Kommunen har en **planering** för hur risker och sårbarhet ska undanröjas eller minskas. Kommunen har också en planering för hur den ska hantera konsekvenserna av en extraordinär händelse.
- Kommunen har en **förmåga** att hantera en extraordinär händelse, d.v.s. att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa samhällsiktig verksamhet som måste upprätthållas och att ge invånare och media tillräcklig och korrekt information om händelsen.
- Kommunen har en **samlad bild** av risker, sårbarhet och förberedelser för krishanteringen inom kommunens geografiska område.
- Kommunen verkar för **samordning** av all krishantering i det förebyggande arbetet och i det akuta skedet, som berörda aktörer inom det geografiska området ansvarar för.

Kommunfullmäktiges mål

I Hofors kommuns planeringssystem framgår kommunfullmäktiges övergripande mål. Kommunens förmåga att hantera kris och beredskap och annan säkerhet rymms inom begreppet "trygghet". För att kunna mäta medborgarnas upplevelse av trygghet utförs regelbundet en medborgarundersökning.

Fullmäktiges fokusområde:

BOENDE

Kommunövergripande mål:

Det är tryggt och utvecklande att leva och bo i Hofors kommun.

Tryggt syftar inte på endast polisiära insatser utan även medborgarnas känsla för och möjligheten till att reellt kunna påverka kommunens utveckling.

För att uppnå målet krävs ett systematiskt arbete kring säkerhet och trygghet på alla nivåer. Kommunstyrelsen uppdrar därför till samtliga nämnder och bolag att löpande inom sitt område, på den nivå som ledningen beslutat, själva och i samverkan bedriva ett

- *systematiskt brandskyddsarbete (LSO, förebyggande brandskydd)*
- *systematiskt säkerhetsarbete (LSO, skydd mot olyckor som kräver räddningsinsats)*
- *systematiskt krishanteringsarbete (LEH)*

Med systematik avses: analys, planering, åtgärder, uppföljning

Dessutom ska alla verksamheters chefer, till sina egna respektive aktiviteter, lägga in och följa föreliggande åtgärdsprogram i de delar som berör det egna ansvaret. Åtgärdena ingår i ovan nämnda systematiska arbete och är ett resultat av 2015 års genomförda risk- och sårbarhetsanalys.

Som resurs för cheferna inom dessa aktivitetsområden och generellt inom krishantering, säkerhet och skydd finns skyddsombuden, säkerhetsombuden, riskhanteringsgruppen och säkerhetschefen.

Kommunledningsgruppen har beslutat om när under planperioden, 2015-2018, de angivna åtgärds punkterna ska vara genomförda. Ledningsgruppen har även beslutat om var eller hos vem ansvaret ligger för genomförandet.

Åtgärder att genomföra

| Brist/sårbarhet | Åtgärdsförslag | Kommentar/ansvar/klart år |
|---|--|---|
| Elförsörjning/Elbortfall/Lång varigt strömavbrott | Förbereda byggnader för att kunna använda bef. Reservkraftsaggregat | Vd Hoforshus AB 2015 |
| | Säkerställa behovet av diesel och rödsprit | Teknisk försörjning 2015 |
| | Definiera den lägsta acceptabla nivån avs. uthållighet, reservkraft i kommunens äldreboenden | Socialchef 2016 |
| | Upprätta budget avs. reservkraft för inför budgetarbetet 2016-17 | Kommunchef 2015 |
| | Reservkraft till ledningsplats och Persgården | Säkerhetschef i samverkan med MSB 2015 |

| | | |
|------------------------|---|---|
| | <p>Bygga ut reservkraft inom äldrevården</p> <p>Löpande testa befintlig reservkraft och koll av korrekt omsättning av diesel</p> <p>Kartlägga el-lås som kan gå i baklås samt rutiner för hantering vid kris</p> | <p>Teknisk försörjning 2015-2018</p> <p>Teknisk försörjning årligen i enlighet med Hoforshus framtagna plan</p> <p>Hofors Hus 2016</p> |
| Rutiner | Revidera bef krisrutiner och telefonlistor för olika krissituationer | Enhetsvis 2015 och årligen |
| Rollfördelning/ansvars | Skriva tydliga rollfördelningar med 10-punkts- instruktion för respektive roll/funktion i krisorganisationen | Kommunchef och verksamhetschefer/beredningsgruppen 2015 och årlig revidering |
| Utbildning | <p>Inventera behov av och genomföra adekvat krisutbildning</p> <p>Upprätta nämndsvisa utbildningsplaner för mandatperioden</p> <p>Kris- och säkerhetsinfo/utb ska finnas som en fast punkt i samtliga introduktionsprogram (centralt och per arbetsplats)</p> <p>Utbilda KS-au och KLG enl MSB föreskrifter</p> | <p>Verksamhetschef/Enhetsvis i samverkan årligen</p> <p>Verksamhetschef 2015</p> <p>Samtliga chefer 2015</p> <p>Säkerhetschefen 2015 och 2017</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>Metodutveckling</p> <p>Testa rutiner</p> | <p>Utbilda säkerhetsombuden</p> <p>Information i fullmäktige</p> <p>Kontinuitetshantering</p> <p>Inkallning krisledning/KLG</p> <p>Enhetsvisa rutiner testas och revideras</p> | <p>Säkerhetschefen 2016 och 2018</p> <p>Säkerhetschefen 2015</p> <p>Säkerhetschefen med riskhanteringsgruppen 2016</p> <p>Kommunsekreteraren, 3 ggr/år</p> <p>Enhetschef, årligen</p> |
| <p>Utvecklingsområden i RSA</p> <p>Komplettering av RSA</p> <p>Kritiska beroenden i samhällsviktig verksamhet</p> | <p>Fördjupa analysen (RSA), utveckla med fler områden. Ex social oro, våldsbejakande extremism, klimatfrågor, It-störning</p> <p>Fördjupa identifiering av kritiska beroenden</p> <p>Bedöma behov av samverkansavtal</p> <p>Teckna samverkansavtal</p> | <p>Säkerhetschef/Riskhanteringsgruppen 2016</p> <p>Säkerhetschef/Riskhanteringsgruppen 2015</p> <p>Säkerhetschef 2016</p> <p>Kommunchef 2016</p> |
| <p>Övning</p> | <p>Inventera behov av och genomföra relevanta krisövningar nämndsvis</p> <p>Gemensam analys och skrivbordsövning i krishanteringsrådet</p> <p>Krisinformationsövning för Krisledningsnämnd och beredningsgruppen, skrivbordsövning</p> | <p>Verksamhetschef/enhetschef årligen</p> <p>Kommunchefen/säkerhetschefen 2016</p> <p>Säkerhetschefen/informationssamordnaren 2016 och 2018</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | <p>Ledningsövning med samtliga chefer, skrivbordsövning</p> <p>Flödesövning för test och revidering av servicefunktioner och administrativa rutiner vid kris</p> | <p>Säkerhetschef 2016 och 2018</p> <p>Servicechef, kostchef och kommunsekreterare 2016</p> |
| <p>Intern kontroll kunskapsöverföring</p> <p>Saknas inbyggd systematik avseende krishantering i verksamhetsplanerings – och budgetprocess</p> | <p>Hämta in/Följa upp de kommunala bolagens, nämndernas och förbundens sårbarhetsanalyser och åtgärdsprogram</p> <p>Krishantering ska vara en tydlig del i verksamhetsplaneringen och dess dokumentation i "Stratsys"</p> | <p>Kommunchef och vidare till KLG feb 2017 och 2018</p> <p>Verksamhetschef/Enhetschef / budgetansvarig tillsammans med ekonom 2016</p> |
| <p>Saknas analyser/planer inom, säkerhetsskydd</p> <p>Handlingsplan för omfattande epidemi i kommunen saknas/ Krisbemanningsplan</p> | <p>Upprättas</p> <p>Upprättas Samt besluta om vilken förskola som ska måste vara öppen i samverkan mot styrel</p> | <p>Säkerhetschef och kommunchef 2016</p> <p>Personalchef 2015/16 Säkerhetschef 2016/16</p> |
| <p>Kommunikation</p> <p>Samverkan</p> <p>Övrigt</p> | <p>Plan för fortsatt införande av "Rakel"</p> <p>Bemanna krisinformationsorganisationen</p> <p>Bilda frivilliggrupp sk FRG i samråd/gemensamt i Gästrikland</p> <p>Upprätta budget för avveckling</p> | <p>Kommunchef och berörda chefer 2016</p> <p>Informationssamordnare 2015</p> <p>Säkerhetschef 2016</p> |

| | | |
|-----------------------------------|---|--------------------------------------|
| | av "Berget" | Hoforshus AB 2015 |
| | Avveckla "Berget" | Hoforshus AB 2016 |
| | SBA med dokumentation och uppföljning | Enhetschef årligen |
| | Klimatanpassning, uppföljning av åtgärder enligt överenskommelsen med LST | Kommunchef 2016 och 2018 |
| Uppföljning | Följa upp åtgärder i OVAKO-analysen, dammbrott Följa upp GWAB's åtgärdsprogram | Säkerhetschef 2016 och 2018 |
| Rutiner/resurser kring värmebölja | Identifiera behov av mobila kylaggregat samt budget | Socialchef 2015 |
| Bemanningsplaner | Revidera /uppdatera krisledningsorganisationens bemanning | Säkerhetschef, årligen |
| Allmän trygghet | Införa trygghetsnav, uppdrag | Hoforshus 2016 |
| Ledning | Skapa struktur, rutiner och flöden för krishanteringsrådet för "skarpt läge" | Säkerhetschef våren 2016 |
| | Revidera representationen i krishanteringsrådet | Säkerhetschef våren 2016 |
| | Revidera representationen i riskhanteringsgruppen | Säkerhetschef hösten 2015 |
| | "Komplettera med en digital krisledningspärm" | Kommunsekreteraren våren 2016 |
| Informationshantering, RSA saknas | Genomföra RSA med åtgärdsförslag | It-chef våren 2016 |
| Evakueringsplaner saknas | Vilka behövs | KLK 2016 |

